

Aanstellingskeuring: Preventie iatrogene transmissie Hep B

Aanstellingskeuring: Preventie iatrogene transmissie Hep B

Doelstelling: Het voorkomen van een HBV infectie bij patiënten door personeel bij het uitvoeren van medische handelingen

Om welke functies gaat het?: Deze aanstellingskeuring is van toepassing op risicovormend personeel bij zorginstellingen dat risicovolle handelingen uitvoert zoals bedoeld in de definitie van de landelijke commissie Preventie iatrogene transmissie van HBV, HCV en HIV:

“Een risicovormer is iemand die risicohandelingen uitvoert waarbij de kans op bloed–bloedcontact tussen de medewerker en de patiënt groot is. Het betreft vooral handelingen waarbij de (gehandschoende) handen binnen lichaamsholten of wonden in contact kunnen komen met scherpe instrumenten, naalden of scherpe weefseldelen (bijvoorbeeld botpunten of gebitselementen), terwijl de handen of vingertoppen soms niet zichtbaar zijn.”

De Raad van Bestuur van het AMC volgt hiermee de landelijke richtlijn van het [RIVM](#).

Het AMC heeft een lijst met functies en afdelingen vastgesteld waarvoor deze aanstellingskeuring van toepassing is. Deze lijst kan worden bijgesteld.

Bijzondere functie eis: Bekende HBV vaccinatiestatus.

Bijzondere eis medische geschiktheid: Controle van de (documentatie van de) HBV (immuun) status, met een minimale antistoffen titer van 100 IE/l. Bij HBV geïnfecteerde aspirant medewerkers moet worden vastgesteld of sprake is van chronische, recente (acute) HBV infectie en of er sprake is van een aanmerkelijk risico op besmetting van derden, in het bijzonder patiënten.

Het onderzoek: Het onderzoek bestaat uit (document) controle en registratie van de Hepatitis B vaccinatie- en immuun status en eventueel aanvullende vaccinatie en/of bloedonderzoek.

Medische geschiktheid: Medische goedkeuring kan plaatsvinden door een aantoonbare HBV immuun status met een minimale antistoffen titer van 100 IE/l. Medische goedkeuring onder bepaalde voorwaarden kan plaatsvinden voor aspirant medewerkers met een laagviremische chronische infectie.

Uitgesloten van het uitvoeren van risicovolle handelingen zijn:

- Hoogviremische HBV dragers, met meer dan 20.000 IU/mL HBV-DNA
- HBV-dragers met onbekende mate van viremie

· Personen met een recente HBV infectie

Het weigeren om mee te werken aan een medische test op HBV infectie dan wel zich te laten vaccineren vormt een reden tot afkeuring.

Aanstellingskeuring Werken met proefdieren

Doelstelling: Het beperken van risico's en gevolgen van een proefdierallergie en daarmee de kans op gezondheidsschade voor de aspirant medewerker te minimaliseren.

Het keuringsbeleid moet er ten eerste voor zorgen dat voorkomen wordt dat er medewerkers worden aangenomen met een boven gemiddeld hoge kans op of een al in ontwikkeling zijnde proefdierallergie.

Ten tweede moet het keuringsbeleid erop gericht zijn dat we de gezondheidstoestand van medewerkers die in aanraking komen met allergenen kunnen volgen, om zo al in een vroeg stadium passende maatregelen te kunnen treffen ter voorkoming van gezondheidsklachten, gezondheidsschade en arbeidsongeschiktheid.

Om welke functies gaat het?: Het gaat hierbij om medewerkers die bij het uitoefenen van hun functie kunnen worden blootgesteld aan proefdierallergenen.

Bijzondere functie eis: Het (langdurig) kunnen verdragen van blootstelling aan proefdierallergenen.

Bijzondere eis medische geschiktheid: Indien blijkt dat de aspirant medewerker gesensibiliseerd is voor proefdierallergenen of (anamnestisch) een voorgeschiedenis heeft van beroepsastma en/of ernstige vorm van astma zal dit leiden tot ongeschiktheid voor de functie.

Indien uit onderzoek blijkt dat er een (theoretisch) verhoogd risico is zonder specifieke sensibilisatie voor proefdierallergenen, dan zal dit worden besproken met de aspirant medewerker en gekeken worden naar eventueel aanvullende preventieve maatregelen. De bedrijfsarts zal dit aan werkgever en de aspirant medewerker mededelen. De werkgever en de aspirant medewerker bespreken dan samen de mogelijkheden. De aspirant medewerker zal zelf de beslissing nemen over aanvaarding van de functie.

Het onderzoek: Het onderzoek bestaat uit een medische vragenlijst, bloedafname voor gericht laboratoriumonderzoek, een gesprek met de bedrijfsarts en een aanvullend longfunctieonderzoek.

Aanstellingskeuring werken voor BHV calamiteitenploeg

Doelstelling: Het werken met ademluchtmaskers en in volle bepakking stelt extra eisen aan de gezondheid van de medewerkers.

Om welke functies gaat het?: De calamiteitenploeg bestaat uit medewerkers van de directoraten Huisvesting & Techniek en Services. Elke nieuwe medewerker bij de afdeling

Beveiliging (DS) en Technische Bedrijfsvoering (DH) en maakt automatisch deel uit van de BHV Calamiteitenploeg.

De taken van de calamiteitenploeg (ook wel BHV-plus genoemd) zijn niet gelijk aan die van de brandweer. De primaire taak van een BHV plus is het volwaardig repressief optreden bij calamiteiten totdat de brandweer komt, zoals het veiligstellen en evacueren van de patiënten, personeel en bezoekers, het optreden bij een ongeval gevaarlijke stoffen en het bestrijden van beginnende branden. Indien nodig, in volle bepakking en met ademluchtmasker op. Zodra de brandweer ter plekke is na 15 a 20 minuten, neemt die het over.

Bijzondere functie eis: in volle bepakking en met ademluchtmaskers op in staat zijn tot fysieke piekbelasting.

Bijzondere eis medische geschiktheid: Medische geschiktheid voor het uitvoeren van taken met fysieke piekbelasting

Het onderzoek: Deze aanstellingskeuring bestaat uit een medische vragenlijst, biometrisch onderzoek, lichamenlijk medisch onderzoek door de bedrijfsarts en een aanvullend hart-longfunctieonderzoek en/of laboratoriumonderzoek.

Medische geschiktheid: Medische goedkeuring zal plaatsvinden indien de aspirant medewerker fysiek geschikt geacht wordt voor het uitvoeren van bovengenoemde taken. Medisch ongeschikt voor deze functie is een aspirant medewerker die fysiek ongeschikt is voor deze taak.

Aanstellingskeuring Werken onder overdruk (Hyperbare Geneeskunde)

Doelstelling: Het werken onder wisselende luchtdrukken stelt extra eisen aan de gezondheid van de medewerkers

Om welke functies gaat het?: De medewerkers van de afdeling hyperbare geneeskunde begeleiden patiënten meerdere keren per dag in de hyperbare tank. In deze hyperbare tank heerst een verhoogde luchtdruk ten opzichte van de normale atmosferische druk. Het is aan het management om aan te geven welke medewerkers voldoen aan de criteria om in aanmerking te komen een aanstellingskeuring.

Bijzondere functie eis: Fysiek in staat zijn om op een gezonde wijze en langdurig met wisselende luchtdrukken om te gaan.

Bijzondere eis medische geschiktheid: Fysieke geschiktheid voor het uitvoeren van bovengenoemde werkzaamheden.

Het onderzoek: Deze aanstellingskeuring bestaat uit een medische vragenlijst, biometrisch onderzoek, lichamelijk medisch onderzoek door de bedrijfsarts en op indicatie een aanvullend hart-longfunctieonderzoek en/of laboratoriumonderzoek.

Aanstellingskeuring Werken als Radiologisch A Werker

Doelstelling: Individuele monitoring en toezicht blootgestelde A werknemers zoals bedoeld in het Besluit Stralingsbescherming.

Om **welke functies gaat het hier?:** Een A-werknemer is een blootgestelde werknemer, die een effectieve dosis kan ontvangen die groter is dan 6 mSv in een kalenderjaar, of een equivalente dosis die groter is dan drie tiende van de in artikel 77 genoemde dosislimieten.

Iedereen die werkzaamheden met ioniserende straling verricht, moet van rechtswege een aanstellingsonderzoek ondergaan, gericht op de bijzondere gevaren voor de gezondheid die werken met ioniserende straling met zich meebrengt. Een aanstellingskeuring is verplicht voor Radiologisch A werkers.

Bijzondere functie eis:

Bijzondere eis medische geschiktheid: Na medische goedkeuring door de bedrijfsarts kan HR de indiensttredingsprocedure voortzetten.

Het onderzoek: Vragenlijstonderzoek en betrokkenheid Stralingsarts

Medische geschiktheid